**Helyi Esélyegyenlőségi Program**

MÁLYINKA Község Önkormányzata



**2018.**

##### Tartalom

[Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3](#_TOC_250014)

[Bevezetés 3](#_TOC_250013)

[A település bemutatása 3](#_TOC_250012)

[Értékeink, küldetésünk 3](#_TOC_250011)

[Célok 4](#_TOC_250010)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 5](#_TOC_250009)

1. [Jogszabályi háttér bemutatása 5](#_TOC_250008)
2. [Stratégiai környezet bemutatása 6](#_TOC_250007)
3. [A](#_TOC_250006) mélyszegélységben élők és romák helyzete, esélyegyenlősége…………………………………….12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység………………………………………27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége…………………………………………………………………….35
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége…………………………………………………………………38
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége……………………………………………………….41
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása……………………………………………………………………………………….43
9. [A](#_TOC_250000) helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága…………………………………………………….44

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 46

1. A HEP IT részletei…………………………………………………………………………………….46

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése................................................................................46A beavatkozások megvalósítói ............................................................................................................46 Jövőképünk............................................................................................................................................47

Az intézkedési területek részletes kifejtése ...........................................................................................47

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)………………52

3. Megvalósítás ........................................................................................................................................53

A megvalósítás előkészítése ..................................................................................................................53

A megvalósítás folyamata ....................................................................................................................53

Monitoring és visszacsatolás ................................................................................................................54

Nyilvánosság .......................................................................................................................................55

Érvényesülés, módosítás...................................................................................................................... 56

4. Elfogadás módja és dátuma ..................................................................................................................57

# Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

## **Bevezetés**

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Mályinka Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

## **A település bemutatása**

Mályinka a Bükk hegység északi lábánál található. Területe 2420 ha, lakossága 475 fő.

Ha a 772 méter magas Örvénykőről az Északi - Bükk egyik legszebb csúcsáról balra tekintünk festői hegyek ölelésében pillanthatjuk meg Mályinkát. A 305 m tengerszint feletti magasságon fekvő település szorosan összenőtt az őt körülvevő buja természettel.

A térség éghajlatát meghatározó két legfontosabb tényező, hogy átmenetet képez a hegyvidékek és az alföldi tájak között, valamint az, hogy Magyarország legészakibb tája. A napsütéses órák száma az országos átlaghoz viszonyítva alacsony, átlagos évi összege1750 és 1850 óra között van. Az évi átlagos felhőzet elérheti a 64- 66% -ot. A hőmérséklet évi átlaga 8,5-9 C körül van. A tavasz általában három héttel később érkezik, mint az ország délkeleti, alacsonyabb térszínű területeire. A környező hegységkeret miatt enyhe főnhatás érződik, s az éghajlat így enyhén szárazságra hajló. A csapadék ritkán emelkedik 700 mm fölé. A csapadékeloszlást a nyári csapadékmaximum jellemzi. A téli hónapok az egész térségben elég szárazak. A hótakarós napok átlagos száma országos viszonylatban a magasabbak közé tartozik. Az Északi-Bükk domborzati viszonyaira jellemző, hogy sasbérces röghegységhez csatlakozó, középhegységi jellegű, völgyekkel erősen tagolt hegylábfelszín.

Leggyakoribb karsztjelensége az édesvízi mészkőkiválás. Éghajlata mérsékelten hűvös, nedves, alkalmas az erdőgazdálkodásra, az erdővel nem borított területeken pedig kevésbé hőigényes mezőgazdasági növények termesztése is. Növényzete a pannóniai flóratartomány Északi-középhegység flóravidékének Borsodense flórajárásába tartozik. Felszínét ¾ részben savanyú vagy agyagbemosódásos barna erdőtalajok alkotják, amelyek erdővel borítottak vagy kopár hegyhátak, ezeket rétnek, legelőnek hasznosítják. Kisebb részben talaja mészkövön képződött rendzina, amely gyenge termőképességű, erdő borította. Az itt látható erdők vegyeskorú keménylombos és fenyőerdők.

Megközelíthetősége annak ellenére jónak mondható, hogy nem vezet rajta keresztül főútvonal. Több irányból, így a Bán-völgye és Lillafüred felől is csodaszép erdei utakon lehet eljutni a kis hegyi faluba.

Mályinkában a családok életmódját nagymértékben meghatározta Kazincbarcika, Ózd, Királd és Putnok települések megközelíthetősége, az ott kínálkozó munkalehetőség. Azonban a kohászat, bányászat leépülésével sok ember munkanélkülivé vált. A szakmával rendelkezők egy része sikeresen váltott és saját vállalkozást indított. Az önkormányzat is folyamatosan foglalkoztat embereket, a közfoglalkloztatási munkaprogram keretében. A foglalkoztatottak száma 23 fő. A közelben munkát nem találók kis része ma is ingázik Kazincbarcikára, Egerbe és Miskolcra a magasabb jövedelem érdekében.

## **Értékeink, küldetésünk**

Az esélyegyenlőség biztosítása minden ember számára alapvető jog, ezt Magyarország alaptörvénye is rögzíti XV. cikkében, mely szerint:

“ (1) A törvény előtt mindenki egyenlő, minden ember jogképes. (2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékosság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja. (3)A nők és a férfiak egyenjogúak.”

Az Önkormányzat esélyegyenlőségi programjának megvalósítását elősegíti munkáltatóként és szociális szolgáltatásainak biztosításával. E tevékenysége folyamán lehetőségeihez mérten igyekszik bevonni az esélyegyenlőség szemléletének terjesztésébe az egyházat, különböző civil szervezeteket és magát a lakosságot is, hiszen véleményünk szerint az esélyegyenlőség biztosítása a lakosság szemléletváltásával lesz teljes.

A település vezetésének egyik célja, hogy mind gazdaságilag mind emberileg olyan élhető környezetet teremtsen az itt élőknek, mellyel minimálisra visszaszorul az elvándorlási hajlandóság, mely településünk egyik legfőbb problémája. Ennek megvalósítása érdekében különösen nagy hangsúlyt fektet a környezet védelmére, a település infrastruktúrájának fejlesztésére és az idegenforgalom fellendítésére.

## **Célok**

##### A Helyi Program átfogó célja

Mályinka település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

* + az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
  + a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
  + a diszkriminációmentességet,
  + a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
  + A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Célunk, hogy Mályinka község olyan település legyen, ahol érvényesül az az alkotmányos alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint. E célkitűzésnek megfelelően olyan intézkedések megtétele az Önkormányzat részéről, mely biztosítja a hátrányok hatásainak mérséklését illetve megelőzését a pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,

##### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

##### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)**

### Jogszabályi háttér bemutatása

##### A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

* + - a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
    - a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

* + - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
    - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
    - a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
    - a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
    - az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
    - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
    - a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

##### Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Mályinka Község Önkormányzata a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény alapján 2013. január 1. napjától a Dédestapolcsányi Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozott.

2015. január 1-től, a Bánhorváti Közös Önkormányzati Hivatalhoz csatlakozott, melynek Alapító Okiratát a 123/2014. (XII.4.) Képviselő-testületi határozatával fogadta el. A Dédestapolcsányi Közös Önkormányzati Hivatal ugyanezen nappal megszűnt. A község azért kényszerült a Bánhorváti Közös Önkormányzati Hivatalhoz való csatlakozásra, mert a Dédestapolcsány és Mályinka települések összlakosságszáma a 2014. január 1-jei adatok alapján már nem felelt meg a törvényi kötelezettségeknek, mert nem érte el a kétezer főt, ezért átalakítása vált szükségessé. Dédestapolcsány is Bánhorváti Közös Önkormányzati Hivatalhoz szeretett volna csatlakozni, de a csatlakozás jelentős mértékben megemelte volna az önkormányzati hozzájárulás összegét, melyet a Dédestapolcsányi Önkormányzat már nem udott volna kigazdálkodni. A Bánhortávi Közös Önkormányzati Hivatal 2017. szeptember 1-től áthelyezte a székhelyét Mályinkára, tehát az új székhely a Mályinkai Közös Önkormányzati Hivatal lett. Az alapító okiratot a 48/2017. (VII.18.) határozattal fogadta el a testület.

Elmondható, hogy Mályinka Község Önkormányzata nem rendelkezik korlátlan pénzügyi forrással, azért igyekszik a település hátrányos helyzetbe került lakói számára segítséget nyújtani, mely támogatások ha nem is oldják meg az érintettek problémáit, de valamelyest segítik őket. Ezen támogatások igénybevételének feltételeit az 1/2015 (II.26.) a Települési támogatáról szóló önkormányzati rendelet tartalmazza összhangban a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény rendelkezéseivel.

1. **Stratégiai környezet bemutatása**

##### Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Mályinka Község Önkormányzata pénzügyi helyzete miatt önállóan nem tud háziorvosi szolgálatot, védőnői szolgálatot és fogászati alapellátást biztosítani a lakosai számára ezért ezt is a szomszéd településekkel karöltve, társulás formájában biztosítja, háziorvosi szolgálatot a tardonai illetve dédestapolcsányi Háziorvosi Szolgálattal együttműködve, a fogaszati alapellátást Dédestapolcsánnyal közösen finanszírozza lakosságszám arányában.

Korábban a Dédestapolcsány község Önkormányzatával együttműködve sikerül fenntartani oktatási intézményeinket is. A Község óvodája a Dédestapolcsányi Óvoda tagóvodájaként üzemelt.

Dédestapolcsány 2015. június 30. napjával kivált a Dédestapolcsány-Mályika Közös Óvodafenntartó Társulásból.

Mályinka 2015. augusztus 10. naptól csatolakozott a Bánhorváti Óvodafenntartó Önkormányzati Társuláshoz, ezért az intézmény új neve Bánhorváti Szivárvány Óvoda-bölcsőde Mályinkai Tagóvodája lett.

A településen nem üzemel általános iskola, ezért az iskolás korú gyermekeink a dédestapolcsányi Lajos Árpád Általános Iskola tanulói.

##### A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Településünk évek óta tagja a Kazincbarcika és Vonzáskörzete Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulásnak, melynek feladata az önkormányzatok belső ellenőrzési feladatainak ellátása, családsegítés, házi segítségnyújtás, hajléktalan ellátás, és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás.

Ennek a társulásnak a keretén belül valósult meg a Sajókazai Nappali Szociális Központ és Gyermekjóléti Szolgálat működése is.

Mályinka 2016. január 1. napjával kiválni kényszerült ezen társulásból a székhelyváltozás miatt, és csatlakozotta a Bánhorváti-Múcsony-Nagybarca Szociális Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatot fenntartó társuláshoz. Az étkezés, gyermekjóléti alapellátás és a családsegítés így átkerült a Bánhorváti-Nagybarca-Múcsony Szociális Családsegítő és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társuláshoz.

A változás nem érintette a Kazincbarcikával kötött megállapodás alapján ellátott feladatkokat, úgy mint jelzőrendszeres házi segítségnyújtás és nappali melegedő, éjjeli menedékhely szolgáltatásokat.

Együttműködési megállapodás alapján kerül sor az egészségügyi alapellátások és a védőnői szolgálat biztosítására.

Oktatási feladatok biztosítására is együttműködés alakult ki Dédestapolcsány és Mályinka között, az általános iskolás tanulók Dédestapolcsányi Lajos Árpád Általános Iskolába járnak, óvodánk a Bánhortáti óvoda tagóvodájaként működik.

##### A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása



Fenti táblázatokból egyértelműen látható, hogy a lakónépesség száma évről- évre csökkent. Az adatokat megvizsgálva egyértelművé válik, hogy a 2012-es évi lakosságszámhoz viszonyítva a népességszám folyamatos csökkenést mutat, melynek okakaként a fiatalok elvándorlását és a település elöregedését lehet felhozni, mivel évek óta nagyobb a halálozási arányszám mint a születések száma.



Mályinka községben a nemek szerinti megoszlás kedvező, kiegyensúlyozott képet mutat (50.10% nő 49.90% férfi), bár lényeges különbség a nemek arányában két esetben figyelhető meg. Első esetben a 18-59 éves korosztálynál lényegesen több a férfi (32,36%). De a 65. évnél idősebb férfiak száma jelentősen csökkent (7,10%) melynek legfőbb okaként a férfiak magasabb halandósága lehet az oka.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma** | | | |
| **Korcsoport** | **Fő** | | **Változás** |
| **2001** | **2011** | **Fő** |
| **15 éves gyermekek száma** | n.a. | n.a. | **#ÉRTÉK!** |
| **16 éves gyermekek száma** (TS 0501) | 4 | 5 | **1** |
| **17 éves gyermekek száma** (TS 0502) | 6 | 4 | **-2** |
| **Összesen** | **10** | **9** | **-1** |
| Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok | |  |  |

A táblázatból látható, hogy a 16-17 éves gyermekek száma csökkenő tendenciát mutat, mivel a szülők kevesebb gyermeket vállalnak a bizonytalan jövő miatt.



Fenti táblázatok alapján megállapítható, hogy településünkön a 65 év felettiek száma lényegesen magasabb, mint a 0-14 évesek száma. Ebből adódóan az öregedési index magasan áll, mivel a 65 év feletti állandó lakosok száma több mint a felével nagyobb a 0-14. éves állandó lakosok számánál, összegezve tehát a település az elöregedés szélén áll. Ennek oka pedig az alacsony születési szám, illetve az elvándorlás a településről.



A vándorlási adatokat tartalmazó táblázatok alapján elmondható, hogy az el illetve odavándorlás változó képet mutat. A 2014-es és 2016-os évben a Mályinkára költöző emberek voltak többségben, míg a 2013. és 2015. évben inkább elköltöztek a településről, valószínűleg a munkahelyek számának erőteljes csökkenése miatt, azaz a fővárosban vagy külföldön munkát találó és oda elköltöző személyek elvándorlásának tudható be ez az arány.



A természetes szaporodás adatai tartalmazó táblázat egyértelműen megmutatja a település legfőbb problémáját, azt, hogy a halálozások száma magasabb, mint az élve születések száma. Ebből adódik a problémák nagy része, mivel a születések csökkenésével a település elöregszik, a fiatalok munkahely miatti elvándorlásával nem csak a település aktív korú lakosainak száma csökken, hanem a településre születendő gyermekeik száma is. A jelenlegi gazdasági helyzet nem kedvez a várostól távol eső kistelepüléseknek, sem a gyermekvállalási kedvnek.

Összességében elmondható, hogy a lakónépességünk egyre kevesebb, az állandó népességből a 18-59 évesek vannak a legtöbben községünkben, azután pedig a 65 év felettiek, ami problémákat okozhat a jövővel kapcsolatban, de szerencsére a Mályinkára bevándorlók száma az utóbbi évben, emelkedik, mely tendenciáról még nincs pontos adatunk, de így a jövőre tekintve bízunk a lakosság szám emelkedésében.

**3. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegenlősége**

##### Jövedelmi és vagyoni helyzet

Mályinka község területi elhelyezkedése alapján távol esik a városi agglomerációs környezettől, legközelebbi város a 25 km-re fekvő Kazincbarcika. Legtöbb aktív korú dolgozó, mályinkai lakos Kazincbarcikára jár dolgozni, néhányan a távolabbi Miskolcra vagy Egerbe járnak a munkahelyükre. Sajnos a településen csak néhány vállalkozás működik, így helyben kevés ember talált munkát. Az életvitelszerűen Mályinkán lakó fiatalok nagy része havonta illetve hetente ingázik a település és valamelyik nagyváros, illetve külföld között. Megállapítható, hogy bár a jelenlegi gazdasági helyzet nem kedvező a falvakra nézve, mégis a településen élők saját ingatlanaikban laknak, a legtöbb ingatlanon konyhakertet művelnek, és gyümölcsös is tartozik hozzá, így némileg csökkennek az élelmiszer beszerzésére fordított kiadások. Emellett az Önkormányzat biztosít étkezési lehetőséget az üzemi konyhán, amely szociális alapon, jövedelemtől függően csökkentett térítési díjjal is igénybe vehető. Az Önkormányzat további segítséget kíván nyújtani a szülők számára a nyári gyermekétkezetés biztosításával, amit a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek vehetnek igénybe, a településen átlagosan 5 hátrányos helyzetben lévő gyermek kaphat a nyári gyermekétkeztetésen belül meleg ebédet.

A település lakosai számára az Önkormányzat évente elkülönített költségvetésében egy keretösszeget, melyet minden mályinkai lakos halála esetén az eltemetésről gondoskodó családtag részére egyszeri, vissza nem térítendő támogatás formájában (temetési segély, temetési támogatás), 20.000 Ft összegben folyósít. Ez a támogatás különösen nagy segítséget jelent azon családok részére, akik a létminimum közelében élnek. Valamint a rendkívüli élethelyzetbe került személyeknek is biztosít segítséget az önkormányzat pénzbeli támogatás formájában, mint a hosszabb betegség miatti kórházi kezelés, vagy megnövekedett gyógyszerkiadás, elemi csapás, baleset miatt nehéz anyagi helyzetbe került lakosok számára. A lakhatáshoz kapcsolódó kiadások viseléséhez is igyekszik a rászorulóknak segíteni az önkormányzat szintén települési támogatás formájában. A gyermek születésére tekintettel is igényelhető települési támogatás, mely összeg 20.000 Ft. minden Mályinkai lakosként anyakönyvezett úszülött gyermek egyik szülője igényelheti az önkormányzaton.

A statisztikai adatok és az önkormányzat felmérései és segélyezési mutatói alapján megfigyelhető, hogy a településen élők jövedelmi viszonyai stagnálnak, vagy romlanak.

##### Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

##### foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya



A fenti táblázatok adatai rámutatnak arra, hogy a 2013-as évektől a 2016-os évig a munkanélküliek száma jelentősen csökken, mely adatokat a közmunka programbamban részt vevő helyi lakosok magas száma, illetve az elvándorlás magyarázza. A településen előfordulnak olyan emberek is, akik inaktívak, azaz nincsenek regisztrálva a munkaügyi központban, így ellátásra sem jogosultak. Ez a réteg alkalmi munkákból, idény jellegű munkákból tartja fenn magát, melynek oka az iskolázatlanság, alacsony iskolai végzettség valamint mentális és alkohol problémák.

Az önkormányzat segélyezési és statisztikai adatai alapján megállapítható, hogy a munkanélküliek között nagyobb arányszámban fordul elő férfi lakosság, mint női. A települési önkormányzat a munkaügyi központ által biztosított közmunka program keretein belül főképpen mélyszegénységben élőket foglalkoztat, annak érdekében, hogy anyagi lehetőségeiken helyben, és ily módon segítsen. Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók még az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők.



Az álláskeresők száma csökkenő tendenciát mutat, ami elsősorban annak köszönhető, hogy a fiatalok a nagyobb városokban, más országrészben, vagy külföldön keresik a munkalehetőséget. Valamint a már korábban említett közfoglalkoztatási programban résztvevők magas száma is indololja.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint** | | | | | | |
| **Év** | **180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 1501) | **180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint** | | | **Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** | |
|
| **%** | **Férfi** | **Nő** | **Összesen** | **Férfiak** | **Nők** |
| 2012 | 26,29 | n.a. | n.a. | 0 | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! |
| 2013 | 24,57 | n.a. | n.a. | 0 | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! |
| 2014 | 31,78 | n.a. | n.a. | 0 | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! |
| 2015 | 21,9 | n.a. | n.a. | 0 | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! |
| 2016 | 33,75 | n.a. | n.a. | 0 | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! |
| 2017 | 28,21 | n.a. | n.a. | 0 | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | | |  |  |  |

A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya esetében növekvő és csökkenő tendenciák egyaránt mutatkoznak. A csökkenő tendencia az elvándorlások miatt lehet.

##### lacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség** | | | | |
| **Év** | **Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában** | | **Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában** | |
| **Férfi** (TS 1601) | **Nő** (TS 1602) | **Férfi** | **Nő** |
|  | % | % | % | % |
| 2001 | 91,8% | 84,2% | 8,2% | 15,8% |
| 2011 | 97,3% | 92,6% | 2,7% | 7,4% |
| Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás | | |  |  |

A vizsgált tíz éves idővallumban csökkenő tendenciát mutat az iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma, mivel napjainkban a községünkben már csak az idősebbek között van olyan, akinek nincs valamilyen iskolai végzettsége és ők már nem is törekednek ennek megszerzésre.

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező mályinkai lakosság számára feltehetően a közfoglalkoztatás keretén belül a betanított munka jelentheti az egyetlen esélyt a munkaerő piacon. Üzem, vállalkozás nincs a községben ahol szüksége lehetne betanított munkásokra és helyi domborzati viszonyok miatt a mezőgazdasági termelői munka sem jelent megoldást az alacsony iskolai végzettségűek helyzetének megoldásában.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint** | | | | | | | |
| **Év** | **Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint** | | | | | |
| **8 általánosnál alacsonyabb végzettség** (TS 0901) | | **Általános iskolai végzettség** (TS 0902) | | **8 általánosnál magasabb iskolai végzettség** (TS 0903) | |
| **Fő** | **Fő** | **%** | **Fő** | **%** | **Fő** | **%** |
| 2012 | 44 | 0 | 0,0% | 15 | 34,3% | 29 | 66,3% |
| 2013 | 44 | 0 | 0,0% | 14 | 32,0% | 30 | 68,6% |
| 2014 | 33 | 0 | 0,0% | 11 | 33,6% | 22 | 67,2% |
| 2015 | 26 | 1 | 3,8% | 6 | 22,9% | 19 | 72,4% |
| 2016 | 19 | 0 | 0,0% | 5 | 26,0% | 15 | 77,9% |
| 2017 | #ÉRTÉK! | n.a. | #ÉRTÉK! | n.a. | #ÉRTÉK! | n.a. | #ÉRTÉK! |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | | |  |  |  |  |

Településünkön jellemzően mindenki rendelkezik általános iskolai végzettséggel. Esetlegesen a 60 év feletti korosztálynál fordul elő iskolázatlanság, de ennél a korcsoportnál nem jelentkezik igény a képzésre.

A fenti okokból kifolyólag a 3.2.7. és 3.2.8. számú táblázat a Felnőttoktatásban résztvevőkről nem releváns.

##### közfoglalkoztatás

Mályinka község Önkormányzata évek óta együttműködik a Kazincbarcikai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségével annak érdekében, hogy a településen lakó munkanélküliek néhány hónapra magasabb jövedelemhez juthassanak. Ezzel is megpróbáljuk őket a munka világába visszavezetni. A közfoglalkoztatásban résztvevők munkájának köszönhető a falu rendezett látképe, a közterületek tisztasága és virágossá tétele is. A lehetőségeket teljes mértékben kihasználjuk annak érdekében, hogy minél több embert be tudjunk vonni a programba fiatalokat, idősebbeket, nőket, férfiakat.

1. **a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői**

(pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Településünkről többen járnak autóbusszal a járási székhelyre, Kazincbarcikára dolgozni, ahol több lehetőség is adott, pl. a BorsodChem Zrt több műszakos munkarendben is foglalkoztat dolgozókat. Néhányan a megyeszékhelyre, Miskolcra is bejárnak dolgozni vagy akár iskolába, de az napi kb. 2,5-3 órányi autóbusszal való közlekedést jelent. Néhányan pedig Heves Megye székhelyére Egerbe járnak dolgozni. Elmondható hogy a foglalkoztatás miatt a településen lakó foglalkoztatottak zöme nap mint nap ingázik Mályinka és a munkahelye között.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | elérhetőség átlagos ideje autóval | autóbusz járatpárok száma munka-  napokon | átlagos utazási idő autóbusszal | vonat járatok átlagos száma munkanapokon | átlagos utazási idő vonattal | Kerékpár úton való megközelíthetőség | átlagos utazási idő kerékpáron |
| Legközelebbi centrum | *20 perc* | *16* | *50 perc* | *0* | *0* | *0* | *0* |
| Megye- székhely | *50 perc* | *16* | *2 óra* | *0* | *0* | *0* | *0* |
| Főváros | *2 óra* | *3* | *3 óra* | *0* | *0* | *0* | *0* |

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai

##### fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen sajnos nincs sem technikai sem humán erőforrás kapacitás arra, hogy önállóan szervezzen képzéseket, programokat, ezért a Kazincbarcikai Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségére kell irányítani a fiatalokat. Az itt regisztrált fiatal, pályakezdő álláskeresők munkaerőpiacra való átmenetét megkönnyítik a munkaügy által szervezett ingyenes álláskereső klubok, tréningek, foglalkoztatási információnyújtás, munkatanácsadás. Ha valaki még szeretne szakmát, vagy idegen nyelvet tanulni, a munkaügy által szervezett képzéseken részt vehet ingyenesen. A képzés elvégzése után figyelemmel kísérik és segítik az elhelyezkedésben. Az utóbbi években a munkaügy által támogatott képzéseken sajnos kevés pályakezdő fiatal vett részt. Az Önkormányzat segíti a lehetőségeihez mérten a Munkaügyi Kirendeltség munkáját, információ áramoltatását pl: hirdetőtáblán való közzététellel, szórólapok osztásával.

1. **munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése**

(pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A munkaerőpiaci integrációt segítő szolgáltatásokhoz szintén a Kazincbarcikai Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségén juthatnak hozzá az érdeklődők.

##### mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénységben elő lakosok önkormányzat által történő foglalkoztatása a Munkaügyi Kirendeltséggel közösen megvalósított közfoglalkoztatás keretén belül lehetséges.

##### hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Mályinka Község Önkormányzata korlátain belül mindent megtesz annak érdekében, hogy megkülönböztetés nélkül lehetőséget adjon a közfoglalkoztatásban való részvételre.

##### Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma** | | | |
| **Év** | **15-64 év közötti állandó népesség száma** (TS 0803 és TS 0804 összesen) | **Álláskeresési segélyben részesülők (fő)** - (TS 1101) | **Álláskeresési segélyben részesülők %** |
| 2012 | 359 | 4 | 1,1% |
| 2013 | 352 | 5 | 1,4% |
| 2014 | 351 | 2 | 0,6% |
| 2015 | 331 | 5 | 1,5% |
| 2016 | 330 | 1 | 0,3% |
| 2017 | #ÉRTÉK! | n.a. | #ÉRTÉK! |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma** | | | |
| **Év** | **Regisztrált munkanélküliek/nyil-vántartott álláskeresők száma** (TS 1301) | **Álláskeresési járadékra jogosultak**(TS 1201) | |
| **Fő** | **Fő** | **%** |
| 2012 | 44 | 4 | 9,1% |
| 2013 | 44 | 5 | 11,4% |
| 2014 | 33 | 2 | 6,1% |
| 2015 | 26 | 5 | 19,0% |
| 2016 | 19 | 1 | 5,2% |
| 2017 | #ÉRTÉK! | n.a. | #ÉRTÉK! |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma** | | | | | | | | | |
| **Év** | **Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) -** TS 1401  (**2015. február 28-tól** az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra) | **Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint** (TS 5401) | | | | **Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)** | | | |
| **Fő** | **Fő** | | **15-64 évesek %-ában** | | **Fő** | | **Munkanélküliek %-ában** | |
| 2012 | 20 |  | | 5,57% | | 0 | | 0,00% | |
| 2013 | 20 |  | | 5,68% | | 0 | | 0,00% | |
| 2014 | 12 |  | | 3,42% | | 0 | | 0,00% | |
| 2015 | 6 | 1 | | 1,81% | | 0 | | 0,00% | |
| 2016 | 7 | 0 | | 2,12% | | 0 | | 0,00% | |
| 2017 | n.a. | n.a. | | #ÉRTÉK! | | n.a. | | #ÉRTÉK! | |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | |  | |  | |  | |  | |

##### Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

1. bérlakás állomány:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány** | | | | | | | | |
| **Év** | **Lakásállomány (db)** (TS 4201) | **Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma** | **Bérlakás állomány (db)** | **Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma** | **Szociális lakásállomány (db)** | **Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma** | **Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)** | **Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma** |
| 2012 | 250 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2013 | 249 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 249 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 250 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2016 | 250 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2017 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A táblázat azért tartalmaz üres sorokat, mert Mályinka község Önkormányzatának nincs lakástulajdona. Községünkben a a lakásállomány száma évek óta stagnál. Az emberek nem építkeznek, ennek oka főleg a pénzügyi probléma, inkább kész házakat vásárolnak és azt újítják fel.

1. szociális lakhatás

Településünkön nincsenek hajléktalanok, egyéb rászoruló család sem, akiknek szociális lakhatást kellene biztosítani. A település lakosa saját ingatlanjaikban élnek, melynek fenntartásában tud az Önkormányzat segítséget nyújtani lakásfenntartási támogatás formájában, vagy természetbeni segítséget a közfoglalkoztatottak bevonásával.

1. egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (pl. pinceházak, nyaralókban élők)

Településünkön számos nyaralóként üzemelő ingatlan található, bár nincs kijelölt nyaralóövezet. Ezek olyan ingatlanok, amelyekből kihaltak a tulajdonosok és távoli városokban élők vásárolták meg, akik itt töltik Mályinkában a szabadságukat.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma** | | |
| **Év** | **Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma** (TS 6001) | **Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma** (TS 6101) |
| 2012 | 40 | 0 |
| 2013 | 37 | 0 |
| 2014 | 30 | 0 |
| 2015 | 25 | 0 |
| 2016 | n.a. | n.a. |
| 2017 | n.a. | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |

1. eladósodottság:

Mályinka községben nem jellemző az eladósodottság, ha nehéz anyagi körülmények között élők vannak is, az eladósodottság státuszába került lakosokról nem tudunk.

1. lakhatás egyéb jellemzői,

külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása:

A községben mindegyik közmű kiépítésre került, (ivóvíz, csatornahálózat, gázvezeték kiépítése).

Külterületen néhány hétvégi ház található, de oda is kiépítésre került a villanyvezeték, de a domborzati viszonyokból adódóan az ivó- és szennyvízhálózatra való rákötés nem megoldható.

##### Telepek, szegregátumok helyzete

Mályinka községben szegregátumok nincsenek, a lakosság területi átrendeződése nem látható. Roma család nem él a településen.

1. a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedése, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátáottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

nem releváns

1. a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottal hátrányos helyzetű gyermekek aránya stb.)

nem releváns

1. szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi ártrendeződésének folyamatai

nem releváns

##### Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

1. az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen az egészségügyi alapellátáshoz való hozzáférés társulás formájában megoldott, hetente háromszor van háziorvosi rendelés, védőnői szolgáltatást a szomszéd településsel – Tardonával – közösen, fogászati ellátást pedig Dédestapolcsánnyal közösen üzemeltet az Önkormányzat.



|  |  |
| --- | --- |
| **3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma** | |
| **Év** | **Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma** (TS 5601) |
| 2012 | 21 |
| 2013 | 17 |
| 2014 | 13 |
| 2015 | 12 |
| 2016 | 14 |
| 2017 | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma** | | | |
| **Év** | **Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma** (TS 5901) | **Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma** (TS 5902) | **Összesen** |
| 2012 | 1 | 0 | 1 |
| 2013 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 0 | 0 | 0 |
| 2016 | 0 | 0 | 0 |
| 2017 | n.a. | n.a. | #ÉRTÉK! |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |

1. prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Mályinka Községben évenkénti rendszerességgel megjelenik a szűrőbusz, amelyen tüdőszűrést, vércukorszint mérést és egyéb szűrővizsgálatokat lehet elvégeztetni.

1. fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Legközelebb Kazincbarcikán van erre lehetőség ahová menetrend szerinti autóbusz járatokon könnyen el lehet jutni.

1. közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A község Önkormányzat által működtetett konyhája az egészséges táplálkozás alapelveinek figyelembevételével állítja össze menüsorát, melyben friss hozzávalókból készülnek az ételek.

1. sportprogramokhoz való hozzáférés

Mályinka községben futball sportegyesület működik, mely nem csak a felnőttek részére, hanem a fiatalok részére is tart edző foglalkozásokat a sportpályán. Már az óvodás gyermekeket is szoktatnak a futball szeretetére, hiszen az óvodások részt vesznek a „Foci-suli” programban, melynek keretén belül szakképzett edzők tanítják a kicsiket.

1. személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Mályinkában helyben a szociális étkeztetést oldja meg az Önkormányzat az Óvoda konyhájáról. A többi szolgáltatás pl. házi segítségnyújtás Mucsony és Társult Települései Család- és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társuláson, keresztül működik.

1. hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen hátrányos megkülönböztetés a szolgáltatások nyújtásakor nem fordult elő.

1. pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Pénzbeli ellátásokkal segíti az Önkormányzat a rászorultakat.

##### Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

1. közösségi élet színterei, fórumai

2001. óta működik a Mályinka Jövőjéért Alapítvány, amely az óvodás és iskolás gyermekek támogatására jött létre, anyagilag támogatja a gyermekek kirándulásait, oktatásukhoz szükséges tárgyi eszközöket vásárol, valamint rendezvények szervezésében is aktívan szerepet vállal, pl: családi nap, mikulás napi rendezvény.

1. közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Településünk teljesen magyarlakta terület, etnikai konfliktusok nincsenek.

1. helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

GYEA élelmiszersegély programjában a település már évek óta részt vesz, melynek keretén belül tartós élelmiszert tartalmazó csomaggal segíti a rászoruló családokat.

Az Önkormányzat által fenntartott, tagóvodaként üzemelő Óvodába járó gyermekek kirándulási lehetőségének biztosítására, rendezvényeken történő díjazására (pl. farsang) szükséges pénzügyi támogatást a Mályinka Község Jövőjéért Kulturális Alapítvány a lakosság adójának 1%-ával történő átutalásával illetve az óvodai szülői munkaközösség táncos mulatság és karácsonyi vásár szervezéséből befolyt összeggel támogatja.

##### A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nincs roma nemzetiségű lakos.

##### Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

|  |  |
| --- | --- |
| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| munkanélküliség, elhelyezkedési nehézség | közmunka program |
| elkedvetlenedés a munkanélküliség miatt | mentális tréningek |

### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Mályinka község egyik nagy problémája a gyermekek számának folyamatos csökkenése. Ezt a jelenséget a tartós munkanélküliség miatti elvándorlás és a fiatalok reményvesztettsége okozza.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3. számú táblázat - Öregedési index** | | | |
| **Év** | **65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** (TS 0328) | **0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** (TS 0327) | **Öregedési index (%)** (TS 0401) |
| 2012 | 100 | 49 | 204,08% |
| 2013 | 99 | 45 | 220,00% |
| 2014 | 95 | 50 | 190,00% |
| 2015 | 103 | 44 | 234,09% |
| 2016 | 102 | 47 | 217,02% |
| 2017 | n.a | n.a. | #ÉRTÉK! |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR | |  |  |

Fenti demográfiai mutatók is alátámasztják a népesség lassú fogyásának, a falu elöregedésének problémáját. Az öregedési index magasan áll, általánosságban elmondható, hogy kétszer annyi a 65 év feletti lakos Mályinka településen, mint a gyermekkorú lakos. A lakosság elöregedésén túl ez a fennálló és egyre súlyosbodó probléma magával hozta a gyermeknevelési intézmények fenntartási nehézségeit, arra kényszerítve az önkormányzatot, hogy iskolát bezárasson, illetve társulás formájában működtesse oktatási intézményét (óvodát) és befogadó iskolát találjon a község gyermekei számára.

1. veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete (iskoláktól bekérni az adatokat)

a 4.1.1. számú táblázat nem releváns, mivel a településünkön nincs védelembe vet kiskorú gyermek

1. rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

|  |  |
| --- | --- |
| **4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma** | |
| **Év** | **Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma** (TS 5801) |
| 2012 | 22 |
| 2013 | 17 |
| 2014 | 15 |
| 2015 | 16 |
| 2016 | 13 |
| 2017 | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok | |

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek aránya csökkenő tendenciát mutat, mely magyarázható a munkbérek emelkedésével, ezáltal az 1 főre jutó jövedelem emelkedésével. Illetve azzal, hogy ezen gyermekek már befejezték a tanulmányaikat.

1. gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Mályinka településen minden megszületett gyermek egyszeri 20.000,- Ft-os születési támogatásban részesül, anyagi, jövedelmi viszonyokra való tekintet nélkül. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás gyermekek nagyarányú kedvezményt kapnak az óvodai térítési díjból.

1. kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Kedvezményes étkezésben részesül településünkön minden gyermek, aki jogosult rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre. Ez az étkezési lehetőség nem csak a tanévben, hanem egész évben –tanítási szünetek alatt is – igénybe vehető.

1. magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Településünkön nincs olyan gyermek, aki nem magyar állampolgársággal rendelkezik.

##### Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Községünkben nincsenek szegregált telepek.

##### A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

1. védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői szolgáltatás társulás formájában került megvalósításra, Mályinka község Tardona községgel közösen tart fenn védőnői szolgálatot.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma** | | |
| **Év** | **Betöltött védőnői álláshelyek száma** (TS 3201) | **Egy védőnőre jutó gyermekek száma** |
| 2012 | 1 | n.a. |
| 2013 | 1 | 18 |
| 2014 | 1 | 21 |
| 2015 | 1 | 20 |
| 2016 | 1 | 20 |
| 2017 | n.a. | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés | | |

1. gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma) 4.3.2. ha nincs külön gyermekorvos

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői** | | | | |  |
| **Év** | **Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma** | **Háziorvos által ellátott személyek száma** | **Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma** | **Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma** | **Házi gyermekorvosok száma** (TS 4601) |
| 2012 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 |
| 2013 | 0 | 170 | 0 | 33 | 0 |
| 2014 | 0 | 172 | 0 | 35 | 0 |
| 2015 | 0 | 174 | 0 | 31 | 0 |
| 2016 | 0 | 175 | 0 | 28 | 0 |
| 2017 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés | | |  |  |  |

Gyermek szakorvosi rendeléshez való hozzáférés a járási központban, Kazincbarcikán van.

1. 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Településünkön nincs lehetőség ilyen fejlesztésekre illetve rehabilitációra, ezért a Kazincbrcikai Pedagógiai Szakszolgálat végzi el ezeket a feladatokat.

1. gyermekjóléti alapellátás

Mályinka községben nem működik bölcsödei szolgáltatás illetve családi napközi, ezért a 4.3.3 és 4.3.4 táblázat nem releváns.

1. gyermekvédelem

A települési önkormányzathoz köthető feladatkör a gyermekvédelem területén a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény juttatása az arra rászoruló gyermekeknek és családjaiknak, amely iskoláztatási, óvodáztatási és étkezési kedvezményt jelent, ezen túlmenően évente két alkalommal (augusztusban és októberben) Erzsébet- utalvány formájában 6.000 vagy 6.500.- Ft pénzbeli támogatást is jelent. A sajókazai gyermekjóléti központ esetforgalma a 2012. évben 76 esetre tehető, mely lebontható gyermeknevelési problémára, magatartási zavarok kezelésében történő segítségnyújtásra, családi konfliktusok kezelésére és szülői elhanyagolás problémájára. Ennek ellenére védelembe venni csak 1 főt kellett, tehát a szolgálat maximálisan ellátja feladatát.

1. krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Mályinka község hirdetőtábláin a Szociális szolgáltató Központ és Gyermekjóléti szolgálat munkatársainak telefonszáma elérhető. Jelzőrendszeres hálózat kiépítésre nem került a településen.

1. egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészségfejlesztési, sport és szabadidős tevékenységekhez való hozzáférés tekintetében a falusi gyermekek hátrányban vannak, mivel a községnek nincs sportcsarnoka vagy kiépített pálya pl. teniszezéshez. Községünk a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium által közzétett Nemzeti Szabadidős- Egészség Sportpark programon elnyert pályázat által kivitelezett B típusú sportparkot. A mozogni vágyóknak új lehetőséget biztosítva. A műszaki átadásra 2018. November 15-én került sor. A Sportparkhoz rampa vezet fel.

1. gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Mályinka község gyermekei számára gyermekétkeztetésre az oktatási intézményekben van lehetőség, nyári szünidőben a község által üzemeltetett szociális étkezést ellátó konyháról megoldható a gyermekek étkeztetése.

1. hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Ilyen jellegű észrevétel nem érkezett, adat nem található.

1. pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek ingyenes étkezési lehetőség és kedvezményes óvodai térítési díj kapcsolódik.

##### A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai** | | | | | | |
| **Év** | **3-6 éves korú gyermekek száma** | **Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt** (TS 2401) | **Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 2801) | **Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 2701) | **Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 2601) | **Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma** (TS 2501) |
| 2012 | 9 | 1 | 18 | 1 | 17 | 0 |
| 2013 | 9 | 1 | 18 | 1 | 15 | 0 |
| 2014 | 9 | 1 | 18 | 1 | 13 | 0 |
| 2015 | 11 | 1 | 18 | 1 | 9 | 0 |
| 2016 | 9 | 1 | 18 | 1 | 10 | 0 |
| 2017 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés | | | |  |  |  |

Mályinka község pénzügyi helyzetére és gyermek létszámra tekintettel nem tud fenntartani önállóan egy általános iskolát, ezért intézményfenntartói társulási megállapodást kötött Dédestapolcsány Önkormányzatával, hogy a mályinkai gyermekek a Dédestapolcsányi Lajos Árpád Általános Iskolába járhassanak.



|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban** | |  |  |  |
| **Tanév** | **A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban** (TS 2301) |  |  |  |
| **Fő** |  |  |  |
| 2011/2012 | 1 |  |  |  |
| 2012/2013 | 1 |  |  |  |
| 2013/2014 | 3 |  |  |  |
| 2014/2015 | 6 |  |  |  |
| 2015/2016 | 1 |  |  |  |
| 2016/2017 | 3 |  |  |  |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok | | | | |

1. a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
2. a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.) pl: iskolapszichológus
3. hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nincs tudomásunk jogellenes elkülönítésről illetve intézményen belüli szegregációról.

1. az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nincs tudomásunk oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérésekről.

1. pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

##### Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

|  |  |
| --- | --- |
| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| közösségi programok hiánya | játszóterek kialakítása, szabadidős programok  szervezése |
| nyári gyermekfelügyelet hiánya | szünidei foglalkozások szervezése |

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

##### A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

1. foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében** | | | | | | |
| **Év** | **Munkavállalási korúak száma** | | **Foglalkoztatottak** | | **Munkanélküliek** | |
| **Férfiak** (TS 0803) | **Nők** (TS 0804) | **Férfiak** | **Nők** | **Férfiak** (TS 0801) | **Nők** (TS 0802) |
| 2012 | 195 | 164 | 170 | 145 | 25 | 19 |
| 2013 | 187 | 165 | 161 | 147 | 26 | 18 |
| 2014 | 185 | 166 | 168 | 150 | 17 | 16 |
| 2015 | 179 | 152 | 164 | 141 | 15 | 11 |
| 2016 | 181 | 149 | 169 | 141 | 12 | 8 |
| 2017 | n.a | n.a. | n.a. | n.a. | n.a | n.a |
| Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés | | |  |  |  |  |

1. nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Foglalkoztatást segítő és képzési programok a kazincbarikai Járási Munkaügyi Kirendeltsége által kerülnek megszervezésre. Általánosságban elmondható, hogy több a férfiak által végzett szakmákra a kereslet mint a női szakmákra, ezért a piac igényeinek megfelelően több férfiaknak való szakmai képzést indít a kirendeltség (pl. CNC eszergályos, targoncavezető, stb).

1. alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Alacsony iskolai végzettségűek számára a betanított munka ad lehetőséget, itt a környéken azonban ez is korlátozott számban fellelhető (pl. Ózdon a General összeszerelő üzem). Az Önkormányzat a közfoglalkoztatási program keretében az alacsony iskolai végzettségű nők számára is biztosít munkalehetőséget.

1. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A bérek tekintetében nem csak a településen tapasztalható a hátrányos megkülönböztetés, hanem egész B-A-Z Megyére tekinthetünk mint munkabér szempontjából hátrányos régióra.

##### A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Nagyon nehézkes a női munkavállalóknak összeegyeztetni a családot és munkavégzést, melynek egyik fő oka az utazás, ugyanis az átlag dolgozó anya munkahelye és otthona közötti ingázás napi kettő órát vesz igénybe. Az időben iskolába vagy óvodába beérés illetve hazajövetel tekintetében nagy segítség lehet a szomszéd, vagy a nagyszülő jelenléte.

##### Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe** | | | |
| **Év** | **Védőnők száma** (TS 3201) | **0-3 év közötti gyermekek száma** | **Átlagos gyermekszám védőnőnként** |
| 2012 | 1 | 9 | 9 |
| 2013 | 1 | 9 | 9 |
| 2014 | 1 | 12 | 12 |
| 2015 | 1 | 9 | 9 |
| 2016 | 1 | 11 | 11 |
| 2017 | n.a. | 8 | #ÉRTÉK! |
| Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés | |  |  |

Mályinka községben a szociális szakfeladatokat a Mucsony és Társult Települései Család- és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társuláslátja el (családsegítés, gyermekvédelem), a védőnő feladata pedig a kismamák és a család figyelemmel kísérése, valamint a kisgyermek egészségi állapotának folyamatos ellenőrzése.

##### A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A Kazincbarcikai Rendőrkapitányság sajókazai Rendőrőrs 2012. évről szóló beszámolója szerint a község nagyon csendes a bűnözés szempontjából, adott évben 1 személy elleni bűncselekményt követtek el. A 2017-es évben történt családon belüli erőszak, amely nőt érintett. Azóta sem volt ilyen jellegű bűncselekmény, tehát általánosságban elmondható, hogy nem jellemző a nőket érintő erőszak a településen.

* 1. **Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

Igénybe vehető szolgáltatás a Családsegítő központ által nyújtott szolgáltatások, anyaotthon illetve átmeneti otthon a településen nem működik.

##### A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi képviselő testületben 3 női tag is van, valamint az óvoda, konyha dolgozói nagyszámban nőneműek. A Mályinka jövöjéért Alapítvány elnöke is nő, az óvoda szülői munkaközösségének tagjai is nők. Feladatuk a gyermekek számára programok szervezése (pl. családi nap) aktív részvételt vállalnak a minden évben megrendezésre kerülő Falunap program megrendezésében és lebonyolításában is.

##### A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők legfőbb problémája a munkanélküliségből illetve a munkahelyek távolságából fakad, melynek megoldása lehetne az internetes munkák szélesebb körben való elterjedése illetve saját vállalkozások beindítása, valamint az Óvoda hosszabb idejű nyitvatartása

##### Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

|  |  |
| --- | --- |
| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| gyermekfelügyelet nyáron nem megoldott | helyi gyermekfelügyelet szervezése |
| munkanélküliség aránya magasabb | távmunka lehetőségének megismerése, vállalkozási  kedv növelése |

### Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

##### Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma** | | | |
| **Év** | **Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma** (TS 5201) | **Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma** (TS 5301) | **Összes nyugdíjas** |
| 2012 | 83 | 117 | 200 |
| 2013 | 77 | 116 | 193 |
| 2014 | 68 | 111 | 179 |
| 2015 | 64 | 103 | 167 |
| 2016 | 64 | 99 | 163 |
| 2017 | n.a. | n.a. | #ÉRTÉK! |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |

##### Idősek munkaerő-piaci helyzete

1. idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Mályinka településen az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatása nem megoldott.

1. tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Ezen a területen erős hiány mutatkozik a településre nézve, ugyanis nincs nappali ellátás, ahol az idősek társas kapcsolatokat építhetnek, esetlegesen ha szükséges szakképzett segítséget kaphatnak mentális gondjaikra. A foglalkoztatásukra nincs lehetőség, nem dolgozik nyugdíjas korú az önkormányzat által fenntartott intézményekben.

1. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Sajnos nincs lehetőség az idősek önkormányzati foglalkoztatására.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén** | | | | | | |
| **Év** | **Regisztrált munkanélküliek száma** | **55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma** (TS 1010 és TS 1011) | | **Tartós munkanélküliek száma** | **55 év feletti tartós munkanélküliek száma** | |
| **Fő** | **Fő** | **%** | **Fő** | **Fő** | **%** |
| 2012 | 44 | 5 | 11% | 11 | 2 | 18% |
| 2013 | 44 | 4 | 9% | 11 | 2 | 18% |
| 2014 | 33 | 5 | 15% | 8 | 4 | 50% |
| 2015 | 26 | 5 | 19% | 7 | 2 | 29% |
| 2016 | 19 | 3 | 16% | 6 | 2 | 33% |
| 2017 | n.a. | n.a. | #ÉRTÉK! | n.a. | n.a. | #ÉRTÉK! |
| Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR | | |  |  |  |  |

##### A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

1. az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Mályinka község Önkormányzata gondoskodik a háziorvosi ellátásról, a szakrendelések pedig a 25 km-re lévő Kazincbarcika Kórházában vehetők igénybe, az eljutáshoz segítésget nyújt falugondoki szolgálat falubusza. Ez a szolgáltat a Mucsony és Társult Települései Család- és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás szociális munkatársával együttműködve segítik az idős embereket, ugyanis a település fő problémája az idősek elmagányosodása. Segítségükre vannak gyógyszerkiváltással illetve élelmiszer bevásárlással, valamint takarításban, de legfőképpen a rendszeres látogatás jelenti a legnagyobb segítséget az idősek számára. Az Önkormányzat igyekszik minden lehetőséget megragadni annak érdekében, hogy a helyi lakosok, és idősek megkapjanak minden szűrővizsgálatot helyben. Ezt főként pályázati úton lehet megoldani. Az EFOP 1.5.3-16-2017-00030 Humán Szolgáltatásfejlesztés a Kazincbarcikai Járás térségében című projekten belül Mályinka több településsel áll Konzorciumban. Településünk 2018. október 19. napján megrendezte Egészségnapját, melyre minden időst és helyi lakost vártunk. A programon ingyenesen vehettek részt különböző szűrővizsgálatokon orvosok bevonásával. A rendezvénynek nagy sikere volt, az elnyert pályázatból 4 alkalommal tudjuk megrendezni ezen programot.

1. kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön Teleház és községi könyvtár működik, ahol az ottani dolgozók vagy önkéntesek segítésével tudnak az idősek internetezni illetve könyvet választani. Minden évben megrendezésre kerül az Önkormányzat szervezésében az Idősek Napja, ahol a falu gyermekei műsort adnak az időseknek és alkalmuk nyílik beszélgetésre is.

1. idősek informatikai jártassága

Településünkön Teleház működik, melyben az idősek számára lehetőséget tudunk biztosítani az internet használatára segítséggel, ezen belül pedig a távol élő rokonokkal való internetes kapcsolattartásra. A GINOP 6.1.2-15 Digitális Szakdék Csökkentése kiemelt project keretén belül településünkön 14 idős ember kapott tabletet, internethasználati ismeretek tanfolyam sikeres elvégzése után. Ezáltal tudják tartani a kapocsolatot a mesze élő rokonaikkal gyermekeikkel, valamint a közösségi oldalak ismerete nagyban hozzájáúl ahhoz, hogy új kapcsolatokat alakítsanak ki.

##### Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Évente szervez az Önkormányzat Falunapot és Idősek Napját, ahol alkalom nyílik a közösségi élet gyakorlására.

##### Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

|  |  |
| --- | --- |
| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| elmagányosodás | fiatalok önkéntes munkájával rendszeres látogatások, rendezvények szervezése, internet  megismertetése az idősekkel |
| egészségügyi szolgáltatások nehézsége | falugondnoki szolgálat és szociális munkás segítsége |
| bűncselekmények gyakoribbak | védelmi, figyelő szolgálat kiépítése |

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

##### 7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élők és családjaik a társadalom egyik legsérülékenyebb csoportját alkotják. Jellemzően kissé elszigetelődnek a társadalmon belül, problémáik leginkább családon belül maradnak illetve maguk között keresik a megoldást. A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre adatok, amelyből lehetne következtetni a lakhatási, egészségügyi és foglalkoztatási helyzetükre. Feladatunk olyan környezet kialakítása, amely lehetőséget biztosít a fogyatékkal élő embertársaink számára, hogy a mindennapi életük során ugyanolyan mértékben használhassák pl. a közlekedési eszközöket, ugyanúgy részt tudjanak venni kulturális és társadalmi és sport rendezvényeken mint egészséges társaik, megteremtve ezzel az esélyegyenlőséget a két csoport között.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként** | | | |
| **Év** | **Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak** (TS 6201) | **Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők** (TS 6301) | **Összesen** |
| 2012 | 18 | 36 | 54 |
| 2013 | 17 | 39 | 56 |
| 2014 | 14 | 40 | 54 |
| 2015 | 12 | 33 | 45 |
| 2016 | 12 | 29 | 41 |
| 2017 | n.a. | n.a. | 0 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |

Településünkön nincsenek nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek.

A 7.2.1. számú táblázat nem releváns.

* + - 1. fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Az önkormányzati közfoglalkoztatás ugyan nem zárja ki a fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségét, de jelenleg nincs közfoglalkoztatásba bevonva fogyatékkal élő személy.

* + - 1. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs hátrányos megkülönböztetésről tudomásunk.

* + - 1. önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Mucsony és társult Települései Család- és Gyermekjóléti Intézményfenntartó Társulás munkatársa nyújthat segítséget a rászoruló lakosok részére a problémák megoldására

##### Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékkal élő személyek a települési Önkormányzattó ellátást nem igényeltek, olyan ellátásokat amelyek a Nyugdíjfolyósító Intézeteken illetve a Magyar Államkincstár szervein futnak keresztül nem tartunk nyilván, illetve az igénybevevők számáról nincs tudomásunk.

##### A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

1. települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő közintézmények közül az Önkormányzat épülete teljesen akadálymentesített, erre az Új Magyarország Fejlesztési Terv pályázati támogatásából került sor. Valamint a 2015-ben megnyitott Dr. Szelekovszky Sándor Egészségház is teljes mértékben akadálymentesített.

1. közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A Sportparkhoz is vezet fel rampa, ezáltal mozgáskorlátozott személyek is meglátotathatják.

1. munkahelyek akadálymentesítettsége

A településen nem áll önkormányzati foglalkoztatás alatt fogyatékkal élő személy.

1. közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A parkok és buszmegállók egy része biztonságosan megközelíthető.

1. fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Helyi szolgáltatások a településen nincsenek, igény sem merült fel ilyen szolgáltatások működtetésére illetve igénybevételére.

1. pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat részéről pozitív diszkriminációként értelmezhető a középületek akadálymentesítésére való törekvés (pl. pályázatok figyelése) illetve szükség esetén a falugondnoki szolgálat gépjárműve rendelkezésre áll.

##### Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

|  |  |
| --- | --- |
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| fogyatékkal élők visszahúzódottsága | gondozói szolgálat kiterjesztése, fiatalok bevonása  önkéntes munka keretein belül |
| közlekedési nehézségek | falugondnoki szolgálat gépjárművének  igénybevétele, akadálymentesítés |

### Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

1. a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen a Mályinka Jövőjéért Oktatási és Kulturális Alapítvány és a Polgárőrség működik, mint civil szervezet. Az Önkormányzattal kölcsönös segítséget nyújtanak egymásnak, összehangoltan működnek.

1. önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Mályinka településen nincs nemzetiségi önkormányzat, az egyházi szerepvállalás a település közéletében csekély mértékűnek mondható. Cégbírósági nyilvántartásba bejegyzett civil szervezet a településen három darab van, melyből kettő aktív kapcsolatban van az Önkormányzattal. Kapcsolatuk alapja a kölcsönös segítség nyújtása egymás rendezvényein való részvétel, szervezésben való segítség.

1. önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Mályinka község partneri viszonyt ápol a környező településekkel 2014. Január 1-től csatlakozott a Bánhorváti Közös Önkormányzati Hivatalhoz, 2017. szeptermber 1-től már Mályinkára került át a székhely. Az Óvodai ellátást a Bánhorváti Óvodafenntartó Önkormányzati Társulással látja el. Az általános iskolai oktatást Dédestapolcsánnyal közösen látják el, a Lajos Árpás Általános Iskolában.

1. a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nincs nemzetiségi önkormányzat.

1. civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a faluban élő gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének támogatását, a kulturális programok szervezését, a hagyományőrzés területét valamint a közrend és közbiztonság biztosításának kérdéskörét.

1. for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen nincsenek for-profit szereplők akik részt vehetnének az esélyegyenlőség megvalósításában.

### A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

1. a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzésben előkészítésében részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, köznevelési szakemberek. Módszere az online vagy személyes kapcsolattartás, az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a program tervezet véleményezésére koncentrálódott.

1. az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A település hivatalos honlapján a [www.malyinka.hu](http://www.malyinka.hu/) honlapon elérhető lesz az esélyegyenlőségi program, melyet bárki megtekinthet, illetve csatlakozhat is az Intézkedési Terven megjelölt, önkéntesek munkájával megvalósítandó tevékenységekhez.

**Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**

**1. A HEP IT részletei**

**A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Célcsoport | Következtetések | |
| problémák beazonosítása  rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása  rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők | * magas a tartós munkanélküliek aránya | * tájékoztatási rendszer kiépítése, közmunka program |
| Gyermekek | -közösségi programok hiánya,  - nyáron a gyermekek felügyelet nélkül vannak | - közösségi terek, játszótér kialakítása |
| Idősek | * elmagányosodás * gyakrabban válnak bűncselekmények áldozatává | * idősek részére közösségi programok szervezése * idősek személyes környezetének védelmét szolgáló intézkedések |
| Nők | - a munkanélküliség aránya a nők  esetében magasabb,  - a gyermeket egyedül nevelő szülő esetében a szegénység kockázata magasabb | - képzési programok indítása, a  távmunka és a részmunka szerepe  erősítésének elősegítése,   * szociális és gyermekjóléti szolgáltatások/ ellátások során célzott támogatások körének bővítése |
| Fogyatékkal élők | * közintézmények megközelítése a fogyatékkal élők számára nem megoldott | * lehetőség szerint megoldani az akadálymentesítést, pénzügyi támogatások felkutatása |

**A beavatkozások megvalósítói**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Célcsoport | Következtetésben megjelölt  beavatkozási terület, mint  **Mélyszegénységben élők foglalkoztatottságának növelése** | Az intézkedésbe bevont  **aktorok és partnerek**  **– kiemelve a felelőst** |
| Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők | * munkahely teremtés munkába állás elősegítése | * partner: Munkaügyi Hivatal, felnőttoktatással foglalkozó cégek, felelős: polgármester |
| Gyermekek | * gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése közösségi programok szervezésével | * partner: gyermekjóléti szolgálat, óvoda, iskola, civil szervezetek,   felelős: polgármester, óvodavezető |
| Idősek | * idősek védelmét szolgáló intézkedések bővítése | * partner:rendőrség, polgárőrség, szomszédok   felelős: polgármester |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nők | * képzési programok, távmunka lehetőségének megismertetése * szociális, gyermekjóléti szolgáltatások körének bővítése | * partner: civil szervezetek, munkaügyi hivatal   felelős: polgármester   * partner: családgondozó, védőnő   felelős: polgármester |
| Fogyatékkal élők | * akadálymentesítés | * partner: pályázatok lévén az állam, önkormányzat   felelős: polgármester |

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők szociális helyzete és életkörülménye javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek szabadidejének mozgással való eltöltését

Folyamatosan odafigyelünk az idősek biztonságérzetére és az egészségügyi ellátások igénybevétele folyamatosságának biztosítására

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén elmagányosodás, reményvesztettség kialakulásnak megelőzését

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők társadalom általi befogadásának elősegítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | **Mélyszegénységben élők foglalkoztatottságának növelése** |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | * magas a tartós munkanélküliek aránya |
| Célok -  Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A cél az, hogy minél több tartósan munkanélküli visszatérjen a munkaerő piacra  rövidtávú: regisztráció elősegítése a munkaügyi központba, közmunka program fenntartása  középtávú: elhelyezkedés érdekében tájékoztató tevékenység a felnőttoktatásban való részvételről,  hosszútávú: foglalkoztatásba bevontak átlagának emelése |
| Tevékenységek  (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | * Folyamatos kapcsolattartás a munkaügyi hivatallal, * folyamatos tájékoztatás az induló képzésekről, * helyi illetve közeli cégek igényeinek felmérése, |
| Résztvevők és  felelős | * résztvevők: munkaügyi hivatal, önkormányzat * felelős: polgármester |
| Partnerek | * Munkaügyi Kirendeltség, Önkormányzat, helyi vállalkozások |
| Határidő(k) pontokba szedve | * R: 2019.06.30. * K: 2021.03.01. * H: 2023.12.16. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása  (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A tartós munkanélküliek közül több mint 50% részt vesz az Önkormányzat Start munka programjában, néhányan képzésen is részt vettek. |
| Kockázatok  és csökkentésük eszközei | * érdektelenség kialakulása * támogatott képzések hiánya, főként a nők viszonylatában |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi erőforrás: munkaügyi pályázatból kapott támogatás  Humán erőforrás: munkaügyi mentor, képző intézmények, munkáltatók |

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | **Gyermekek veszélyeztetetté válásának megelőzése** |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | **felügyelet nélkül hagyott gyermekek száma magas** |
| Célok -  Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A cél az, hogy a fiatalok, illetve gyermekek ne kerüljenek olyan helyzetbe, hogy mentálisan vagy fizikailag veszélyeztetve legyenek  rövidtávú: igényfelmérés  középtávú: önkéntesek, diákok bevonása és felkészítése a feladatra  hosszútávú: nyári programok, gyermekfelügyelet szervezése |
| Tevékenységek  (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | * felmérés, önkéntesek megkeresése * szponzorok bevonása, pályázati lehetőségek felkutatása * önkéntesek megfelelő felkészítése |
| Résztvevők és  felelős | * résztvevők: védőnő, gyermekjóléti szolgálat, önkéntesek * felelős: polgármester |
| Partnerek | * Gyermekjóléti Szolgálat, Önkormányzat |
| Határidő(k) pontokba szedve | * R:2019.06.01. * K-H: 2023.08.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása  (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Jelenléti ívek, fotók |
| Kockázatok  és csökkentésük eszközei | * forráshiány, érdektelenség * színes, változatos programok szervezése |
| Szükséges erőforrások | Pénzügyi erőforrás: pályázatból kapott támogatás  Humán erőforrás: védőnő, önkéntes fiatalok |

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | **Idősek védelmét szolgáló intézkedések bővítése** |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | **egyedül élő idősek száma magas** |
| Célok -  Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Az idősek biztonságérzetének növelése, elszigetelődés megelőzése, ezáltal csökken a bűncselekmények áldozatává válásának esélye  rövidtávú: tájékoztatás, igényfelmérés  középtávú: idősek, önkéntesek és szomszédok bevonása a programba és az egymásra odafigyelés fontosságára való figyelemfelhívás  hosszútávú: az elmagányosodás és az áldozattá válás csökkentése |
| Tevékenységek  (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | * Folyamatos kapcsolattartás az idősek és a szociális gondozó között, illetve a fiatal önkéntes munkát végzők között * folyamatos tájékoztatás a rendőrség részéről az aktuális bűncselekmény elkövetési módszerekről, azok kivédéséről, |
| Résztvevők és  felelős | * résztvevők: önkéntesek, önkormányzat, idősek * felelős: polgármester |
| Partnerek | * polgárőrség, rendőrség |
| Határidő(k) pontokba szedve | * R: 2019.06.30. * H: 2023.06.30. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása  (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A szomszédok közötti jó viszony kialakítása, mivel a leghatékonyabb módja az idősek bűncselekménytől való védelmének az egymásra figyelés, a polgárőrség járőrözése biztonságérzetet kelt. Fotók, jelenléti ívek. |
| Kockázatok  és csökkentésük eszközei | * elzárkózás az idősek részéről * írásos anyag eljuttatása az idősekhez |
| Szükséges erőforrások | Humán erőforrás: polgárőrség és az önkéntesek részéről, pályázatok |

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | **Nők munkaerő képességének javítása** |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | **A településen magas a munkanélküli nők aránya** |
| Célok -  Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A nők esetében magasabb a munkanélküliség, melyet nehezít a munkahely távolsága és a gyermekek elhelyezésének problémája is. Célunk, hogy bevonjuk a nőket különböző képzésekbe, ami nagyobb elhelyezkedési lehetőséget jelent.  rövidtávú: tájékoztatás, igényfelmérés  középtávú: pályázatok, oktatási lehetőségek megismertetése a célcsoporttal  hosszútávú: családok anyagi helyzetének javulása, nők közérzetének, önbecsülésének javítása |
| Tevékenységek  (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | * Érintettek megkeresése, igényfelmérés * pályázati, oktatási lehetőségek megismertetése a célcsoporttal, folyamatos kapcsolattartás oktató központokkal és Munkaügyi Hivatallal * helyiség, technikai eszközök biztosítása a tanfolyamok szervezéséhez |
| Résztvevők és  felelős | * résztvevők: Munkaügyi Hivatal, önkormányzat, oktatásszervező * felelős: polgármester |
| Partnerek | * oktatásszervező, Munkaügyi Hivatal, önkormányzat, webmester |
| Határidő(k) pontokba szedve | * R: 2019.06.30. * H: 2023.12.16. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása  (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A tanfolyamon résztvevők száma, a munkába álló nők száma, az önálló vállalkozást indító nők száma, szerződések száma |
| Kockázatok  és csökkentésük eszközei | * a célcsoport részéről érdektelenség, motiválatlanság * érintettek meggyőzése |
| Szükséges erőforrások | pályázatok |

|  |  |
| --- | --- |
| Intézkedés címe: | **Közintézmények akadálymentessé tétele** |
| Feltárt probléma  (kiinduló értékekkel) | **A település közintézményei 80 %-ban akadálymetesítettek** |
| Célok -  Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A fogyatékkal élők életminőségének javítása, a közszolgáltatásokhoz, a kulturális-, sport rendezvényekhez való hozzáférés biztosítása,  rövidtávú: tájékoztatás, igényfelmérés  középtávú: pályázatok felkutatása akadálymentesítés lehetőségére  hosszútávú: akadálymentesített középületek |
| Tevékenységek  (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | * Érintettek megkeresése, igényfelmérés * pályázatok benyújtása, külső támogatói források felkutatása * építési munkálatok az akadálymentesítés érdekében |
| Résztvevők és  felelős | * résztvevők: falugondnok, önkormányzat, pályázatírók * felelős: polgármester |
| Partnerek | * vállalkozók |

|  |  |
| --- | --- |
| Határidő(k) pontokba szedve | R: pályázatok felkutatása   * K: a pályázatok határidőben történő beadása   H: kivitelezés |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása  (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A benyújtott és megnyert pályázatok száma, az akadálymentesített épületek száma, a közösségi rendezvényeken nagyobb számban megjelenő fogyatékkal élők száma. |
| Kockázatok  és csökkentésük eszközei | * pénzügyi forrás hiánya, * a célcsoport részéről zárkózottság, érdektelenség |
| Szükséges erőforrások | anyagi erőforrás |

**2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **A** | **B** | **C** | **D** | **E** | **F** | **G** | **H** | **I** | **J** |
| **Intézkedés sorszáma** | **Az intézkedés címe, megnevezése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal** | **Az intézkedés tartalma** | **Az intézkedés felelőse** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások  (humán, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága** |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Mélyszegénységben élők foglalkoztatottságának növelése | magas munkanélküliség aránya | tartós munkanélküliség visszaszorítása | közmunka program | kapcsolatfelvétel a Munkaügyi hivatallal, helyi munkaadókkal, tájékoztatás, képzések előtérbe helyezése | polgármester | 2023.12.16. | munkanélküliek számának csökkenése, közmunka programban résztvevők számának növekedése | pénzügyi erőforrás, támogatások | pozitív hatás lenne a munkanélküliek  elhelyezkedése |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Veszélyeztetetté válás megelőzése | felügyelet nélkül hagyott gyermekek száma magas | veszélyeztetettség kialakulásának elkerülése | költségvetés, pályázatok | programok szervezése, gyermekfelügyelet megszervezése | polgármester | 2023.08.31. | nincs veszélyeztetett gyermek, fotók a programokról | humán erőforrás, támogatások, pályázatok | folyamatos szervezett közösségi programok, előadások |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Nők munkaerő képességének javítása | nők esetében magasabb a munkanélküliség | javuljon az elhelyezkedési lehetősége | költségvetés | Képzések szervezése, vállalkozási kedv növelése | polgármester | 2023.12.16. | munkanélküliek aránya, vállalkozások száma | anyagi erőforrás | folyamatos tájékoztatás, információ |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Idősek védelmét szolgáló intézkedések bővítése | egyedül élő idősek száma magas | biztonságérzet, anyagi javak védelme |  | folyamatos kapcsolattartás, egymásra figyelés | polgármester | 2023.06.30. | bűncselekmények száma csökken | humán erőforrás | folyamatos kapcsolattartás, információcsere |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Közintézmények akadálymentessé tétele | 80%-os az akadálymentesített középület | akadálymentes környezetben életszínvonal javulás |  | pályázatok felkutatása | polgármester | 2023.12.31. | életminőség javulás | anyagi erőforrás |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**3. Megvalósítás**

**A megvalósítás előkészítése**

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

**A megvalósítás folyamata**

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

* Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
* Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
* Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  + Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  + Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  + Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  + Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

* a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
* a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
* az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
* a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

* felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
* Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
* Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
* Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden**,** az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.